

Số: /KH-UBND

Xuân Lương, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, UBND huyện về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới

Thực hiện Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 06/6/2023 của UBND huyện Yên Thế về triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới; Chủ tịch UBND xã Xuân Lương xây dựng kế hoạch thực hiện; cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức xã trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 09/3/2023 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 06/6/2023 của UBND huyện. Trên cơ sở đó tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

- Xác định các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện được tiến hành nghiêm túc, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của UBND xã. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của UBND xã nhằm bảo đảm theo quy định, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu UBND xã trong quản lý điều hành theo ngành, lĩnh vực được giao gắn với đổi mới công tác quản lý theo hướng hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

- Tiếp tục thực hiện các quy định về phân cấp, uỷ quyền gắn với nâng cao trách nhiệm cá nhân; rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của UBND xã để

khắc phục triệt để tình trạng chùng chểo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; phân định rõ trách nhiệm giữa cá nhân và tập thể, đề cao vai trò, trách nhiệm cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu địa phương.

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thông suốt, kịp thời của UBND xã. Tập trung đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số gắn với xây dựng, áp dụng các tiêu chí, chỉ số đánh giá hiệu quả, chất lượng tổ chức, hoạt động của UBND xã.

- Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tạo chuyển biến thực chất, lan tỏa tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện tốt việc sơ kết, tổng kết, đánh giá việc triển khai, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên về thu hút, tạo nguồn cán bộ.

2. Giải pháp chủ yếu

2.1. Tăng cường phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hiệu quả trong công tác tham mưu, đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả ban hành và tổ chức, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là thực hiện Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 09/3/2023 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh, Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 06/6/2023 của UBND huyện.

- Tập trung triển khai thực hiện việc nghiên cứu, học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 09/3/2023 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 06/6/2023 của UBND huyện bằng nhiều hình thức phù hợp; nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tham mưu xây dựng văn bản triển khai thực hiện, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Chủ động tập trung nghiên cứu, tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu định hướng các vấn đề cần triển khai trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; phát huy quy chế dân chủ, đảm bảo các văn bản triển khai được ban hành đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm, có tính dự báo cao và bám sát thực tiễn.

- Nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành văn bản, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, bám sát thực tiễn, giám sát các vấn đề lớn, kế hoạch chung theo yêu cầu của cấp trên hoặc khi thật cần thiết; chú trọng ban hành các kế hoạch chuyên đề để lãnh đạo, chỉ đạo về các vấn đề cụ thể; hoặc kết luận đề tập trung giải quyết những vấn đề nhất định hoặc biện pháp xử lý các công việc cụ thể; tập trung triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên, các chương trình, kế hoạch công tác. Đầu tư nâng cao trình độ kiến thức chuyên môn, kiến thức

pháp luật, kỹ năng tham mưu soạn thảo văn bản của cán bộ, công chức, viên chức để văn bản tham mưu đạt chất lượng, chú trọng đến hiệu quả quản lý, thực tiễn, tính khả thi cao.

- Xây dựng bộ máy hành chính phục vụ Nhân dân, dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, khoa học, trong sạch, công khai, minh bạch, thân thiện, tạo môi trường thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp. Đẩy mạnh cải cách hành chính; đơn giản hóa thủ tục hành chính, đề xuất cắt bỏ các thủ tục không cần thiết. Thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ phận một cửa xã. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, dịch vụ công trực tuyến. Nâng cao hiệu quả quản lý tài chính công, chất lượng dịch vụ công.

- Tiếp tục nghiên cứu, vận dụng và thực hiện nghiêm Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 50-KL/TW ngày 28/02/2023 của Bộ chính trị, các văn bản của chính phủ, của tỉnh, của huyện về xây dựng và triển khai công tác tổ chức cán bộ đảm bảo đúng quy định, phù hợp với thực tế.

2.2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của UBND xã bảo đảm theo quy định, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

- Đề xuất cụ thể về phương án, lộ trình tiếp tục sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức hoạt động theo hướng: Việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy không làm tăng thêm đầu mối, không tăng thêm biên chế; đồng thời, phải bảo đảm theo quy định hiện hành và phù hợp với tình hình thực tế của UBND xã.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã, nhất là cán bộ chủ chốt đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, bảo đảm có sự chuyển tiếp, kế thừa giữa các thế hệ. Nắm chắc tình hình đội ngũ cán bộ, công chức để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ phù hợp. Quan tâm luân chuyển, bố trí, điều động, chuyển đổi vị trí cán bộ, công chức có năng lực, triển vọng đảm nhiệm các vị trí phù hợp để có điều kiện thử thách, rèn luyện, phấn đấu và tự khẳng định mình. Thực hiện phân công, bổ nhiệm, giới thiệu, bố trí, sắp xếp cán bộ bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, đúng vị trí việc làm.

2.3. Thực hiện nghiêm các quy định về phân cấp, uỷ quyền; đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực, kiểm soát quyền lực chặt chẽ, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch và cao trách nhiệm giải trình trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ phân cấp

- Tiếp tục chỉ đạo, thực hiện rà soát văn bản quy phạm pháp luật của ngành, lĩnh vực quản lý để kiến nghị sửa đổi, bãi bỏ các văn bản, quy định không phù hợp. Tiếp tục chỉ đạo, tham mưu rà soát các nội dung phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực và đề xuất xử lý các văn bản quy phạm pháp luật cần sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật và cơ quan nhà nước cấp trên trong việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn đã được UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện về phân cấp, uỷ quyền; rà soát vị trí việc làm, xác định số lượng biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, bảo đảm thực hiện tinh giản biên chế theo quy định của Đảng và của pháp luật.

- Triển khai các biện pháp kiểm tra, đánh giá hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đã phân cấp để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế, bảo đảm đáp ứng yêu cầu thực tiễn quản lý nhà nước đặt ra trong từng giai đoạn đối với từng ngành, lĩnh vực.

2.4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

- Làm tốt công tác củng cố, kiện toàn, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực công tác, phẩm chất chính trị tốt, có tinh thần trách nhiệm cao với công việc.

- Chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, tránh hình thức trong đánh giá, xếp loại.

- Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của xã theo quy định của Đảng và Nhà nước và tình hình thực tế, bảo đảm tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của UBND xã theo quy định, thẩm quyền; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý.

- Thực hiện tinh giản biên chế theo vị trí việc làm, gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo kế hoạch, lộ trình. Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ. Hằng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ phù hợp. Quan tâm lựa chọn cán bộ đủ tiêu chuẩn để bổ nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý. Tiếp tục thực hiện luân chuyển, bố trí cán bộ có năng lực, triển vọng đảm nhiệm các vị trí phù hợp để có điều kiện thử thách, rèn luyện, phấn đấu và tự khẳng định mình. Thực hiện nghiêm việc phân công, bố trí, sắp xếp cán bộ theo đúng vị trí việc làm.

2.5. Nâng cao trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sử dụng, tuyển dụng công chức, viên chức phù hợp, đảm bảo lộ trình theo kế hoạch ra

- Chủ động rà soát đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt xã, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, sắp xếp, sử dụng cán bộ phù hợp; lựa chọn cán bộ đủ tiêu chuẩn để bầu hoặc bổ nhiệm các chức vụ lãnh đạo, quản lý; thực hiện luân chuyển, bố trí cán bộ có năng lực, triển vọng đảm nhiệm các vị trí phù hợp để có điều kiện thử thách, rèn luyện, phấn đấu và tự khẳng định mình. Trong

quá trình thực hiện công tác cán bộ phải bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, đúng vị trí việc làm, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức xã có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của địa phương trong giai đoạn hiện nay.

2.6. Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu UBND xã gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định về mối quan hệ, lề lối làm việc; quản lý tổ chức cán bộ; quy định thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, lãnh đạo chủ chốt; quyết tâm trong đổi mới, chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong công việc.

2.7. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức xã

- Cán bộ, công chức, viên chức xã phải thường xuyên đổi mới phương pháp, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ. Tiếp tục sử dụng, ứng dụng phần mềm quản lý công chức, viên chức, tổ chức bộ máy của UBND xã để nâng cao hiệu quả công tác quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công chức, viên chức. Phát huy vai trò của công nghệ thông tin, ứng dụng phần mềm kỹ thuật số trong công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch,...

- Tổ chức đánh giá việc thực hiện phân cấp quản lý nhà nước trên từng lĩnh vực; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, thực hiện quy chế làm việc của UBND xã và quá trình thực hiện cải cách hành chính. Kịp thời biểu dương, đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; kiên quyết xử lý nghiêm đối với những tổ chức, cá nhân vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Giao Văn phòng UBND xã tham mưu thực hiện tổ chức phổ biến, quán triệt và thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Kế hoạch số 80-KH/TU của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 87/KH-UBND của UBND tỉnh, Kế hoạch của Huyện ủy và các văn bản liên quan đến tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Rà soát, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này định kỳ vào tháng 12 hàng năm (hoặc đột xuất khi có yêu cầu) gửi về Đảng ủy, UBND xã và cấp trên theo quy định. Tiến hành đánh giá sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm nhằm điều chỉnh, bổ sung kịp thời các giải pháp cho phù hợp, sát với tình hình của địa phương.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, UBND huyện về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới./.

Nơi nhận:

- UBND huyện Yên Thế;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Đảng ủy, HĐND, UBND, UBMTTQ xã;
- Cán bộ, công chức, Viên chức xã.
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Phạm Trung Kiên